

## Mettes årsberetning for skoleåret 2019/2020

### Opstarten efter sommerferien:

Inden vi lukkede ned før sommerferien, skete der en del på personalefronten.

Vi sagde farvel til Nimmer, Thomas, Daniel og Mai før sommerferien 2019. Anna overtog Mais stilling som viceleder, og da hun kendte både unger og hus i forvejen, gav det en rolig overgang. Og vi må sige hun har løst denne opgave til os.

Nimmer var i sin opsigelsesperiode de første par måneder efter ferien, så han var med lidt dér, hvilket gjorde afskeden en smule lettere for eleverne, at vende sig til. Vi sagde også farvel til Maria i efteråret, da hun søgte nye udfordringer, efter mange gode år på skolen.

Nye kom til, og ved skoleårets begyndelse d. 12. august 2019, bød vi velkommen til Bastian, der tiltrådte som barselsvikar for Kathrine. Bastian stoppede til jul, og Malene overtog hans timer i matematik i 3.-9. klasse. Malene kom til Friskolen i efteråret som praktikant, da hun er i gang med læreruddannelsen. Både ansatte og elever blev simpelthen så glade for hende, at vi tilbød hende, at blive indtil Kathrine kommer tilbage - og det var vi meget glade for, at hun ville.

Efter sommerferien bød vi også velkommen til Johanne, som bl.a. dansk- og naturfagslærer i mellemtrin og udskoling, og vi er enormt glade for, at have Johanne med på holdet!

Josephine kom til som pædagog i skole og SFO 1. november. Sammen med Mia har hun udviklet vores SFO-tilbud, og kombinationen af deres fælles faglige og kreative evner, har virkelig løftet vores dejlige SFO. Både Josephine og Mia har dette skoleår været en fast del af de mindstes skoledag. Det er vores indtryk, at vi på denne måde gør overgangen fra skole til SFO mere flydende, og at ungerne i den grad trives i det. Josephine kan med sine pædagogiske evner og indsigt, tilrettelægge og styrke de tiltag, som er målrettet elever, med særlige behov. Vi er meget glade for, at have Josephine med på holdet!

På kontoret kom dygtige Inger til, og det er vi også utroligt glade for!

Status i medarbejdergruppen pt. er, at vi har et stærkt hold. Stemningen er god, og kompetencerne er mange. Det er dejligt at se, hvor godt "gamle og nye" går i spænd, efter et lidt tumultarisk efterår. Vi har fokus på, at vi ønsker en medarbejdergruppe, som sammen har det godt, og som gør hinanden stærkere og dygtigere. Det føler vi, at vi er kommet godt i mål med.

**Ny struktur:** Nyt skoleår, nye hold. En tilbagevendende udfordring for en lille friskole som vores er altid holdsammensætningen. Drømmen er, en dag at kunne tilbyde eleverne faste klassetrin, så man efter hver ferie fortsætter med dem, man gik på hold med sidste år. Indtil vi når et elevtal, som kan bære denne struktur, er vilkåret, at eleverne sammensættes i hold, hvor vi tilgodeser trivsel, fagligt niveau og barnets modenhed på tværs af klassetrin. Dette skoleår har således budt på en opstilling med 5 hold: Børnehaveklassen på Blå hold, 1.-2. klasse på Gul hold, en enkelt 2. klasse + 3. klasse + 4. klasse og et par 5. klasser på

Rød hold, resten af 5. klasse + størstedelen af 6. klasse på Orange hold og Grøn hold med et par 6. klasser, 7.+8. +9. klasse.

På Friskolen er det vigtigt for os, at vores elever kender hinanden og er trygge ved hinanden. Derfor har vi dette skoleår holdt fast i traditionerne omkring fælles forløb, fælles morgensamling og fælles arrangementer. I emneugerne har vi søgt at tilse både den ro, som klasseundervisning giver, når den afvikles i de vante rammer, i en kombination med fællestimer. Dette har eleverne trives i, og det er en model, vi vil fortsætte.

### **Udfordringer på friskolen dette skoleår:**

Personale: Ingen udvikling uden udfordringer - dette har vi bestemt også mærket på friskolen dette skoleår. Opstart samt månederne frem til jul har været præget af udskiftningerne i personalegruppen. Det vil der altid være, når gamle går og nye kommer til, men vi er meget glade for den personalegruppe, som vi nu står med og roen har sænket sig. Økonomi/elevtal: Vi vil gerne have flere elever, for udover at vokse som skole vil vi også gerne have en økonomi i vækst. Man bliver ikke rig af at drive friskole - og målet er som altid at gå i 0. En elev-tilvækst ville betyde, at vi kan udbygge vores skoletilbud endnu mere, dog er målet, at vi maks rammer 15 elever pr. klassetrin, for på den måde kan vi en dag tilbyde klasseopdelt undervisning.

Corona: Skoleåret tog en noget uventet drejning, da Corona kom ind fra højre, og forstyrrede vores alle sammens liv og hverdag. Det har været en omstilling, som skulle ske hurtigt, og igen viste I, kære forældre, at vi her på Friskolen har de sejeste og bedste forældre, man kunne ønske sig. Jeg vil også gerne rose mine ansatte for den måde, de greb og håndterede udfordringerne på. Det har langtfra været en optimal situation, og vi glæder os til, at hverdagen igen er tilbage. Det sagt, har Corona givet os en mulighed for, at afprøve nye tiltag. Dette har bl.a. resulteret i endnu bedre ugeplaner og færre konflikter blandt børnene i frikvartererne, da en opdeling af store og små, har været nødvendig. I personalegruppen evaluerer vi løbende disse erfaringer samt på den feedback I, kære forældre, kommer med. På den måde tager vi det som virker med videre.

### **En tak til bestyrelsen**

Det har været et langt forår i vores dejlige institution, og aldrig før har jeg deltaget i så mange bestyrelsesmøder. Jeg takker for jeres store ihærdighed og jeres kærlighed til projektet - den har jeg aldrig været i tvivl om.

### **Skoleåret 2020/2021:**

På Friskolen kigger vi ind i et kommende skoleår med en solid opstilling i medarbejdergruppen. Vi er i det forgangne skoleår blevet klogere på, hvordan vi bedst laver friskole, og vi vil bære de erfaringer med ind i planlægningen af det nye. Næste år vil der, som i år frem til Corona, være stort fokus på Akse-samarbejdet og der vil være flere nye tiltage. Både for børn, men også for personalet - både skolens og livstræets. Livstræets og skolens personale vil også se mere til hinanden det kommende år. Desværre uden Anna, som vil blive savnet af store og små. Hun har ydet en kæmpe indsats for skolen. Heldigvis byder vi så Kirstin velkommen tilbage. Vi glæder os meget til hun starter.

Vi har været så heldige at blive udtrukket til at deltage i VELLIVs forskningsprojekt om at optimere arbejdsmiljø og skabe et fælles sprog i vores organisation. Det tror jeg bliver meget aktuelt og lærerigt for alle.

Desuden vil vi med det nye skolekøkken og Gittes utrættelige gå-på mod og evner til at få ting til at ske, igen starte den gamle tradition med familie-fællesspisning. Jeg håber meget, at I alle vil bakke op om dette, så vi kan få nogle hyggelige aftener i hinandens selskab. Sammen er vi stærkere.